



## FORMATION EN LEADERSHIP ET MANAGEMENT DES EQUIPES

OFFRE EXCEPTIONNELLE POUR VOUS EQUIPER EN OUTILS DE DERNIERE GENERATION EN LEADERSHIP ET MANAGEMENT D'EQUIPES.

Les évolutions technologiques rapides et radicales sont porteuses de pressions sur les organisations pour des résultats soutenus par des preuves solides.

Pour les dirigeants de ces organisations, le monde est donc continuellement incertain, volatil, ambigu et complexe. A l'interne, les organisations sont gérées par ces dirigeants qui sont au service des autres et de leur organisation. La pratique du leadership et de la conduite des équipes montre qu'il faut l'améliorer. Combien de fois les réunions d'équipes sont inefficaces ? En outre, les dysfonctionnements au sein des équipes finissent par des conflits ouverts ? Combien de fois les qualités de leader et de gestion d'équipe sont exigées comme critères de recrutement au sein des projets et programmes, des

ONG et des organisations internationales comme celles du SNU ?



Pour le Guru en leadership, Marshal Goldsmith, classé 7<sup>ème</sup> par le site [www.globalguru.org](http://www.globalguru.org), « Le défi majeur qui se pose pour la plupart des dirigeants n'est pas de comprendre la pratique du leadership mais c'est celui de pratiquer leur compréhension du leadership ».

## Quelle solution ?

Le leadership est l'outil qui permet aux dirigeants de se découvrir et de se comprendre eux-mêmes, d'utiliser cette connaissance pour découvrir et comprendre les autres. Enfin, c'est sur la base de ces connaissances individuelles et des autres que les leaders peuvent favoriser le développement des relations interpersonnelles durables, productives et efficaces au sein de leurs équipes. Les dirigeants qui ont réussi à développer et à utiliser à la fois leur QI (quotient d'intelligence) et leur QE (quotient émotionnel) sont ceux qui sont à même de réussir efficacement à conduire le leadership au sein de leur organisation. Le département de formation en ressources humaines de CEMES AFRIQUE vous propose une approche innovante, flexible, à faible coût et de qualité. [Notre approche va démocratiser le leadership en Afrique.](#)

Ce qu'il vous faut est simplement :

1. Un compte E-mail et un compte Skype ;
2. Un investissement personnel sur vous en termes de temps et d'argent.



Marshal Goldsmith a dit ceci « L'art du développement de leaders va évoluer avec la technologie qui relie les gens à travers les deux réseaux filaires et sans fil. Les leaders de demain apprendront de nouvelles façons. Ils vont puiser dans un vaste réseau qui relie presque toutes les connaissances accumulées (l'esprit mondial) ». La formation combine donc :

1. Le E-Learning par l'utilisation de l'E-Mail ; des interactions sur Skype avec l'équipe CEMES et les membres du groupe ;
2. des interactions avec les autres membres inscrits à travers le compte moodle de CEMES AFRIQUE (<https://cemesafrique.moodlecloud.com/>). Il y aura des forums sur moodle en groupe de 50 personnes maximum.



« Le leader est celui qui connaît le chemin, l'emprunte et le montre aux autres » John C Maxwell, Coach Emérite en Leadership, reconnu n°1 mondial par l'Association Américaine de Management en 2014.

## Contenus et compétences

Les modules ont été conçus de façon à renforcer vos compétences en leadership et management des équipes. Chaque module renferme :

1. des connaissances de dernière génération dans le domaine du leadership et du management des équipes ;
2. des conseils de dernière génération ;
3. des exemples de la vie réelle ;
4. des outils et des fiches de travail pour vous permettre d'appliquer les connaissances et développer vos compétences.

Grâce à un menu de 12 questions « comment », vous acquérez les compétences essentielles en leadership et en management des équipes. Vous sauriez :

1. Comment construire une équipe gagnante et cultiver les compétences de ses membres ?
2. Comment faciliter les discussions importantes et renforcer la camaraderie et la coopération ?
3. Comment cultiver la responsabilité au sein des membres d'une équipe ?

4. Comment anticiper les conflits avant qu'ils ne dégénèrent en situations graves ?
5. Comment gérer les cas indécidables avant qu'ils ne dégradent l'atmosphère de travail ?
6. Comment identifier les composantes du leadership et faire la différence avec le management ?
7. Comment identifier les facteurs, styles et qualités du leadership ?
8. Comment identifier les niveaux de leadership ?
9. Comment accroître votre potentiel de leader ?
10. Comment devenir un leader crédible ?
11. Comment le rôle du leader se manifeste au sein de l'organisation ?
12. Comment identifier les stratégies pour encourager un style de leadership qui est nettement visible, vivant et qui rencontre l'adhésion du personnel dans votre organisation ?

## Une approche moderne à la pointe

Notre approche, qui est flexible, de faible coût et de qualité, s'appuie sur une méthodologie moderne et éprouvée de formation des adultes : la méthode 70-20-10. « Les dirigeants vont apprendre ce qu'ils doivent savoir, quand ils ont besoin de le savoir, à partir de la source la plus en mesure de l'enseigner. Les Coaches seront ces personnes qui peuvent aider les dirigeants à trouver les connaissances dont ils ont besoin. Ils seront des e-entraîneurs qui reconnaissent les réalités de l'esprit mondial, maximisent les avantages potentiels, et minimisent les coûts potentiels » Marshal Goldsmith.

## Quelle est la valeur ajoutée pour les participants ?

1. **Immersion dans une immense diversité à 8 dimensions** : Vous serez membre d'un groupe de 50 personnes au maximum avec une large diversité sur le plan du genre (les deux sexes), de la diversité géographique notamment des pays d'où proviennent les participants (20 africains dont Benin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Cap Vert, Centrafrique, Congo, Côte d'Ivoire, Djibouti, Gabon, Gambie, Guinée, Ile Maurice, Mali, Mauritanie, Niger, RDC, Sénégal, Tchad et Togo), en termes de nationalité (plus d'une vingtaine), en termes de secteurs d'occupation des participants (plusieurs), de niveau d'éducation des participants (aucun à doctorat), en termes d'expériences en leadership et gestion d'équipes et de classes d'âges (au moins 18 ans). C'est une expérience unique et riche à vivre pour renforcer son CV et améliorer son image sur le marché de l'emploi ou auprès des institutions partenaires ;
2. **PEER-2-PEER (le soutien par les pairs)** : **Une fois inscrite, vous devenez directement membre de la communauté des praticiens en leadership de CEMES AFRIQUE.** A ce titre, vous bénéficiez de son soutien continu pour vous motiver à affronter les défis auxquels vous faites face ;
3. **Mentorship** : **Un programme de mentorship en leadership sera mis en place.** Vous pourriez être membre moyennant une réduction du prix de participation à ce programme de mentorship. Ceux ou celles qui ne seront pas inscrits à cette formation auront à payer plus cher pour y participer. Nous allons utiliser un outil avancé : le DISC.
4. **Education** : Vous bénéficiez d'un programme conçu en pensant global ; **c'est-à-dire la formation est de classe mondiale**
5. **Un Certificat** : Un certificat de participation à cette formation vous sera délivrée ; en précisant le type de formation choisi sur le certificat (Pack ARGENT, Pack OR et Pack DIAMANT) ;
6. **Un programme global sur le continent africain** : La base de données des participants sera construite avant la fin de la formation (20 pays et plus de 20 villes africains seront

représentés dans cette base. Les CV seront stockés dans cette base des personnes formées en leadership par CEMES AFRIQUE selon leur profil et suivant leur niveau de classification (**débutant/stagiaire** : pas encore d'expérience en position de manager, en cours d'apprentissage ; **Junior** : 1 à 2 ans d'expérience en position de manager ; **Confirmé** : 3 à 4 ans d'expérience en position de manager ; **Sénior** : 5 à 10 ans d'expérience en position de manager ; **et les vieux de la vieille** : 10 ans et + d'expérience en position de manager, plutôt rares). Cette base de données sur les CV sera portée à la connaissance du département des ressources humaines de chacun des organismes internationaux et des ONG de développement qui pourront demander les services de recrutement de CEMES AFRIQUE pour les accompagner dans l'identification, le recrutement, l'intégration et la gestion des talents.

7. **Après le paiement de la première tranche des frais de formation, vous allez préparer votre document autobiographique. Une fois que vous nous le soumettiez, vous recevrez votre document de travail.**

## Coût de la formation

Ce programme est de classe mondiale. Les matériaux utilisés pour développer les modules proviennent des avis des experts tels que John C. Maxwell. John est classé N°1 mondial comme un Guru en leadership, et ce, 6 années consécutives par le site [www.globalguru.org](http://www.globalguru.org). Les travaux de chercheurs de l'Université de Harvard et les pensées d'autres Guru en leadership comme Marshal Goldsmith sont aussi les matériaux de base des modules de cette formation. Marshal Goldsmith a été classé comme penseur N°1 en leadership en novembre 2015 à Londres par Thinker50 et il a aussi été élu comme Coach N°1 mondial par le site [www.globalguru.org](http://www.globalguru.org). Ce programme est donc compétitif au plan mondial et vous apportera l'essentiel des outils sur le leadership et la gestion des équipes. Ceci étant dit, à combien pensez-vous que la formation devrait coûter ? Le prix le moins cher qui puisse être fixé pour cette formation est de 3387 \$ US. Soit un peu plus de 2 062 470 FCFA. Mais, le coût de formation est réduit pour « démocratiser » cette formation à un maximum de public africain. C'est une contribution à la diffusion des outils de leadership. Ainsi, les frais de formation ne sont pas fixés à ce prix minimum, ni à 1 500 000 FCFA, ni à 1 000 000 FCFA. Trois options d'inscription sont proposées comme le montre le tableau ci-dessous.

Organisation	Pack ARGENT	Pack OR	Pack DIAMANT
Modules	x	X	x
Boîtes à outils	X	X	X
Exemples	X	X	X
Interaction par Email	X	X	X
Interaction par Skype individuel	X	X	X
Interaction par Skype groupe		X	X
Interaction sur Moodle groupe			X
Frais d'inscription	50 000 FCFA	50 000 FCFA	50 000 FCFA
Frais de formation	400 000 FCFA	500 000 FCFA	600 000 FCFA
Coût total	450 000 FCFA	550 000 FCFA	650 000 CFA

## Début de la formation et modalités de participation

La formation débute le 01 mai 2016.

Période d'inscription du 04 au 29 février 2016 : versement intégral des frais d'inscription. Les frais d'inscriptions ne sont pas remboursables une fois versés.

Période de paiement des frais de formation : du mardi 01 au jeudi 31 mars 2016, paiement de la première tranche (moitié des frais de formation) et du 01 au 30 avril 2016, paiement de la dernière tranche. Mais, celui qui le désire peut décider de verser la totalité du coût de la formation pendant son inscription.

Modes de paiement :

1. **Virement bancaire : N° compte CORIS BANK INTERNATIONAL :**
  - a. **CODE SHIFT :** CORIBFBF ; **CODE BANCAIRE :** BF148 ; **CODE GUICHET :** 01037
  - b. **NUMERO DE COMPTE :** 24188324401 ; **RIB :** 49
2. **Transfert d'argent :** Western Union ou toute autre institution de transfert d'argent
3. **Airtel Money** possible pour ceux vivant en Côte d'Ivoire et utilisant le réseau Orange

## Contacts

Secrétariat de la formation

E-mail : [cemes@cemesafrique.com](mailto:cemes@cemesafrique.com)

Cellulaires : +226 75 84 58 19 / +226 65 51 70 90